

### EDITAL DE SELEÇÃO SIMPLIFICADO 001/2017

#### PROVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS PARA OS CARGOS DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM, PORTEIRO, AUXILIAR ADMINISTRATIVO E COORDENADOR DE AGÊNCIA TRANSFUSIONAL NO HOSPITAL REGIONAL DE JANAÚBA.

A Fundação Hospitalar de Janaúba, fundação privada, tornapública a abertura de processo de seleção simplificado para a escolha de profissionais, com vistas a ocupar as seguintes vagas: 01 (uma) vaga de **COORDENADOR DE AGÊNCIA TRANSFUSIONAL**, 02 (duas) vagas de **TÉCNICO EM ENFERMAGEM**, 1 (uma) vaga de **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** e 01 (uma) vaga de **PORTEIRO**.

#### 1 -DAS VAGAS

CÓD	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	REQUISITOS MÍNIMOS	TOTAL DE VAGAS	SALÁRIO NOMINAL MENSAL
01	Auxiliar Administrativo	44	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ensino Superior em Administração, Biblioteconomia ou similares;</li><li>• 1 ano de experiência em rotinas administrativas, sendo pelo menos 6 meses em arquivos;</li><li>• Ser metódico e organizado;</li><li>• Ter conhecimento em informática, organização de arquivos, catalogação, lei federal nº 8.159/91 e resolução CFM nº 1639/02;</li></ul>	01	R\$ 1.100,00
01	Porteiro	44	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ensino Médio completo;</li><li>• 6 meses de experiência na área;</li><li>• Conhecimento em informática;</li><li>• Habilidade em comunicação e trabalho em equipe.</li></ul>	01	01 salário mínimo
01	Coordenador de Agência Transfusional	40	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ser graduado em Biomedicina ou Bioquímica;</li><li>• Ter experiência de no mínimo 6 meses na área;</li><li>• Ter conhecimento em informática;</li><li>• Conhecer as resoluções 306/2004 do MS, portaria</li></ul>	01	\$ 2.167,00

			1353/2011 do Hemominas e 285/2010 MS; • Ser líder; • Ter participado do treinamento do Hemoninas é um Diferencial;		
02	Técnico em Enfermagem	44	• Ter curso técnico em Enfermagem; • Possuir registro no conselho de classe; • Ter experiência de no mínimo 6 meses na área; • Ter conhecimento em urgência e Emergência, atendimento a pacientes graves, noções de cuidado de enfermagem e hemotransfusão; • Disponibilidade para trabalhar em escala 12/36 nos turnos diurno e noturno.	01	01 salário mínimo

## 1.1 – ATRIBUIÇÕES DO CARGO

**1.1.1 – Vaga Cód. 1 – Auxiliar Administrativo:** Selecionar prontuários; registrar prontuários; estabelecer o método de qualificação adequado; ordenar prontuários; arquivar prontuários de acordo com o método adotado; conservar os prontuários mantendo o arquivo organizado e atualizado; localizar os prontuários; controlar a saída de prontuários do arquivo conforme legislação e normas em vigor.

**1.1.2 – Vaga Cód. 2 – Porteiro:** Recepcionar e prestar serviço de apoio ao cliente, paciente e acompanhante; prestar atendimento telefônico e fornecer informações; receber pacientes ou visitantes; averiguar suas necessidades e dirigir ao lugar ou pessoa procurado; agendar serviços e etc.

**1.1.3 – Vaga Cód. 3 – Coordenador de Agência Transfusional:** Realizar coleta sanguínea em todo o hospital, realizar prova cruzada, coombs direto, controle de estoque, controle de entrada e saída de hemocomponentes e registro desses nos livros de registro e sistemas da empresa, controle da temperatura do ambiente, das geladeiras, do freezer e do banho – maria, solicitar e devolver hemocomponentes à Fundação Hemominas, entregar derivados para transfusão, reservar sangue para cirurgias emergências, atender pacientes para coleta sanguínea, atender telefonemas, limpar as geladeiras, freezer e banho-maria no período determinado, realizar testes de alarme em período programado, controlar a qualidade dos reagentes, realizar treinamento com equipe multidisciplinar, realizar testes diante de reações transfusionais, realizar provisão de manutenção e calibração dos

equipamentos, fazer reaquisição , participar de progrsmas de proficiência, realizar controle de qualidade interno e externo.

- 1.1.4 - Vaga Cód. 4 – Técnico Radiologia:** Atender e identificar pacientes graves, administrar e diluir medicamentos, realizar punção venosa, realizar hemocomponentes conforme prescrição médica e supervisão de enfermeiro, fazer curativos, aplicar oxigenoterapia, aplicar nebulização, prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios.

## **2 -INSCRIÇÃO**

2.1 - Os interessados nas vagas contidas neste edital, que preencherem os requisitos mínimos da função, devem protocolar no setor de Recursos Humanos do Hospital Regional (Avenida Pedro Álvares Cabral, 140, Veredas)–Currículo, entre os dias 23 de Janeiro de 2017 e 31 de Janeiro de 2017 de 08:00 às 17:00 horas.

2.2 - Não há cobrança de taxas para participação no processo seletivo.

## **3 – DO PROCESSO DE SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO**

3.1 – A seleção de pessoal ocorrerá em três fases: A primeira seleção será a seleção de currículos (esta fase é eliminatória), onde os candidatos que demonstrarem atendimento aos requisitos mínimos, conforme item “1” e “2” deste edital, serão convocados para segunda etapa de seleção.

3.2.– Na segunda fase de seleção os candidatos inscritos e classificados serão submetidos à avaliação teórica referente ao cargo selecionado (conhecimentos básicos sobre o cargo), além de avaliação de português (interpretação e gramática) e avaliação de raciocínio lógico. Os candidatos serão comunicados por telefone sobre sua condição, bem como data e local de prova. É de responsabilidade do candidato manter seus dados (telefone de contato) atualizados. Esta avaliação será aplicada no dia 01 de Fevereiro de 2017 de 09:00h às 12:00h no Instituto Federal do Norte de Minas Gerais - IFNMG. Esta etapa tem caráter classificatório e eliminatório. Candidatos com nota cuja média aritmética simples das avaliações for igual ou inferior a 50% Serão eliminados.

3.3 – Na terceira fase de seleção serão convocados para entrevista técnica e comportamental os candidatos que alcançarem média igual ou maior que 60% na soma das avaliações aplicadas. Caso não hajam classificados na avaliação teórica (nota menor que 60%), serão convocados para entrevistas os candidatos com as duas maiores notas desde que superiores a 50% de média de aproveitamento. A entrevista será executada por uma banca formada pelo coordenador direto da área, o diretor responsável pelo setor solicitante da vaga e um representante do RH. Cada membro da banca pontuará, conforme sua percepção, experiência e conhecimentos com nota de 50 a 100 pontos os candidatos classificados para a vaga, sendo 50 pontos candidato não apto e 100 pontos candidato apto. A média da percepção da banca avaliadora será computada como uma avaliação no processo de seleção (como porcentagem média), participando da média total da seleção do candidato. A nota da entrevista terá peso dois em caso de empate na avaliação teórica de candidatos.



**FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE JANAÚBA**

**"Somos Janaúba, Somos Gorutubanos, Somos a Serra Geral de Minas"**

Av: PEDRO ÁLVARES CABRAL,140 -Bairro: VEREDAS – JANAÚBA- MG/ 39440-000

Telefone: (38) 3821-2406/3821-8034

CNPJ: 14.706.049-0001/79

[www.hrjanauba.com.br](http://www.hrjanauba.com.br)

3.5 – O resultado do processo será divulgado para os candidatos no dia 6 de fevereiro de 2017.

3.6 – Não há cadastro de reserva neste processo seletivo. Este processo não é um concurso público, trata-se de uma seleção interna que garante amplo direito de participação.

3.7 – Este edital está publicado no site <http://www.hrjanauba.com.br>.

Janaúba, 20 de janeiro de 2017.

**Lilian Celly Gonçalves Tolentino**  
Diretora de Planejamento e Gestão  
Fundação Hospitalar de Janaúba